

桃園市平鎮區復旦國小 113 學年度性別平等教育實施計畫

113.09.04

壹、依據：

- 一、《性別平等教育法》及《性別平等教育法施行細則》。
- 二、《校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則》。
- 三、本校輔導工作計畫。

貳、目的：

- 一、培養教職員工、學生、家長具備正確的性別觀念與知識。
- 二、營造平等、多元，重視性別人權的友善文化與校園環境。
- 三、增進教職員工、學生及家長對性騷擾、性侵害、性霸凌防治議題有正確的知識與態度。
- 四、建立無性別歧視之校園空間，以確保人身安全。
- 五、厚植性別平等教育資源，提供校內師生使用。

參、組織與任務：

一、組織：

本校性別平等教育委員會，委員共 15 名，採任期制，由校長擔任主任委員及召集人，性別平等教育委員會每學期至少開會一次，必要時得召開臨時會議。

二、成員：

校長、家長代表、學務主任、輔導主任、教務主任、總務主任、幼兒園主任、生教組長、輔導組長、特教組長、學校護理師、教師代表共計 15 位，其中女性成員比例，應占成員總數二分之一以上。

三、任務：

- (一) 整合學校各單位資源，擬訂性別平等教育實施計畫，並檢視其實施成果。
- (二) 研擬校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，建立機制。
- (三) 規劃及建立安全無性別偏見無障礙之校園空間。
- (四) 加強性別觀念全校宣導活動，規劃或辦理學生、教職員及家長性別平等教育相關活動。
- (五) 其他關於學校之性別平等教育事務。

肆、實施內容：

- 一、性別平等教育。
- 二、性騷擾、性侵害或性霸凌處理與防治。
- 三、性別歧視與性侵害事件申訴處理及通報制度。

伍、性別平等教育推動內容：

- 一、依規定國民中小學除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。

二、各處室職掌：

辦理項目	辦理細目	主辦單位	協辦單位
(一) 性別平等教育實施計畫	研擬完整性及持續性性別平等教育實施計畫。	學務處	各處室
(二) 性別平等教育相關組織	1.成立性別平等教育委員會訂定具體目標及功能，定期召開會議並有運作記錄。	學務處	各處室
	2.考績委員會、教師評審委員會，任一性別委員應占委員總數二分之一以上。	人事室	教務處、輔導室
(三) 推動性別平等教育人力支援	推薦教師參加校外性別平等教育或性侵害防治研習或活動	輔導室	教務處、學務處
(四) 性別平等教育關資料與教材之蒐集	蒐集性別平等教育有關資料及學習單，以供教師參考。	輔導室	教務處、學務處
(五) 課程與教學	1.配合校內各項學藝競賽、活動實施性別教育宣導	教務處	輔導室、學務處
	2.結合學科教學研究，實施性別平等教育課程教學。	教務處	學務處、輔導室
	3.每學年實施性侵害防治教育(含性騷擾、性侵害、性霸凌、家暴)	輔導室	學務處
(六) 校內與性別相關議題之危機處理	1.設性別議題危機處理流程，並有一定申訴管道。	學務處	輔導室
	2.對於需要處理個案，危機處理小組能妥善處理並作追蹤輔導、作記錄。	學務處	輔導室、認輔教師
(七) 校園安全環境指標	1.繪製校園環境安全平面警示圖並作全校性宣導，並加強安全巡視及設施維護。	學務處	總務處
	2.設有校園安全求救系統或校園保全系統並定期檢測及維修。	總務處	學務處

(八) 地區學校的支援	積極參與性別平等教育示範及推廣。	學務處	教務處、輔導室
(九) 社區教育之推廣	利用各種活動推動性別平等教育。	輔導室	教務處、學務處、總務處
(十) 校內與性別相關議題之輔導	1.結合教、學、總、輔等處室規劃多元輔導方式。	學務處	教務處、輔導室、總務處
	2.加強信函輔導，並存檔記錄。	輔導組	專兼任輔教師
(十一) 自我評估	能按照計畫實施性別平等教育提出檢討及改進措施具有成效。	輔導室	教務處、學務處、總務處

三、教師部分：

- (一) 主動參加「性侵害防治」、「性別平等教育」研討會及進修研習。
- (二) 每學期至少實施四小時以上之性侵害防治教育，各班級融入各領域活動課程指導之。
- (三) 能蒐集及設計性別平等教育之相關教學活動。

四、學生部分：

- (一) 有關課程之配合：各領域融入性別議題，幫同學瞭解性別生理、性別心理、性疾病有關之法令規章、及因應社會結構之變化所應建立之性別觀念。
- (二) 配合本校輔導處信箱，提供性別教育相關信函輔導。
- (三) 利用學生朝會或活動實施性別平等教育及性侵害防治之宣導。
- (四) 班會課實施性別平等議題之討論，探討健全人格的培養、家庭中角色、兩性交往及預防性侵犯等主題。
- (五) 鼓勵研讀「性別平等教育」及「性侵害防治教育」相關書籍文章。

陸、本計畫經校長核定後公告實施，修訂時亦同。

承辦人

處室主任

校長